



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ของสถานีตำรวจภูธรวังสะพุง

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดเลย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วม และการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรวังสะพุง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรวังสะพุงได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี ว่าที่ พ.ต.อ.นพดล เปลียนรูป ผกก.สภ.วังสะพุง เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ให้ข้าราชการตำรวจที่มีหน้าที่จัดทำข้อมูล ศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนด ลงในระบบ

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)



ให้ข้าราชการตำรวจในสถานีทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

**๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)**

ให้ข้าราชการตำรวจตำรวจในสถานี นำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ สถานีตำรวจภูธรวังสะพุง จึงได้มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรวังสะพุง และมีการประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรวังสะพุง ด้วยทุกครั้ง



## ๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

### ๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จัดให้มีจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี โดยให้อยู่ที่บริเวณด้านหน้าทางเข้าสถานีตำรวจ และอยู่ติดกับจุดบริการประชาชน(One Stop Service) และจัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ นั่งประจำเพื่อคอยตอบข้อซักถามของประชาชนที่มาใช้บริการ	
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี ป้ายประจำงานต่าง ๆ ที่รวมไว้ ณ จุดเดียว เช่น การลงบันทึกประจำวัน เปรียบเทียบปรับ พนักงานสอบสวน	
ป้ายพันธะสัญญา	จัดทำป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้เห็นเด่นชัด ปรับปรุงให้มีความทันสมัย และไม่ชำรุด	
ภาพป้าย No Gift Policy	จัดทำป้าย No Gift Policy ติดตั้งไว้บริเวณทางขึ้นสถานี เพื่อให้ประชาชนและผู้มาใช้บริการเห็นเด่นชัด และติดไว้ทุกแผนกงาน	
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์คู่มือการให้บริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การ Download คู่มือการให้บริการประชาชนติดตั้งไว้ที่จุดประชาสัมพันธ์ ห้อง One Stop Service และทุกแผนกงาน	
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มาใช้บริการ เช่น เก้าอี้นั่งพักคอย น้ำดื่ม โต๊ะกรอกแบบฟอร์มคำร้องต่าง ๆ พัดลม หรือเครื่องปรับอากาศ	



(๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
0๑ โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร	<b>โครงสร้าง</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีตำรวจ (Organization charts) ที่มีการแสดงถึงการแบ่งสายงานต่างๆภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีตำรวจ)</li></ul> <b>อัตรากำลัง</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• อัตรากำลังของสถานี ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ม.ค.๖๗</li></ul> <b>ข้อมูลผู้บริหาร</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ ผู้กำกับการสถานีตำรวจ รองผู้กำกับการสถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูล ยศ ชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย ช่องทางการติดต่อ</li></ul>	พ.ต.ท.นิพล บุญเรือง ส.ต.อ.ธีระศักดิ์ โสตาศรี ส.ต.ต.รัฐวิทย์ สาตรจินพงษ์
0๒ อำนาจหน้าที่ และพื้นที่รับผิดชอบ	<b>อำนาจหน้าที่</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจและบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละงานภายในสถานีตำรวจ</li></ul> <b>พื้นที่รับผิดชอบ</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวนประชากร</li><li>• ระบุ/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล</li></ul>	พ.ต.ท.นิพล บุญเรือง ส.ต.อ.ธีระศักดิ์ โสตาศรี ส.ต.ต.รัฐวิทย์ สาตรจินพงษ์
0๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<b>กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา</li></ul> <b>หมายเหตุ :</b> กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้ เปิดเผยก่อน <b>แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย</b>	พ.ต.ท.นิพล บุญเรือง ส.ต.อ.ธีระศักดิ์ โสตาศรี ส.ต.ต.รัฐวิทย์ สาตรจินพงษ์



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"><li>- แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น</li><li>- มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลพินิจ</li><li>- แนวปฏิบัติในการใช้ดุลพินิจไม่รับคำร้องทุกข้อในคดีอาญา</li><li>- แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน</li><li>- สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา</li></ul>	
๐๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	<b>ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</li><li>• รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพ และเปิดเผยประวัติ (โดยย่อ)</li><li>• แสดงผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต.ค.๖๖-มี.ค.๖๗)</li></ul>	พ.ต.ท.นิพล บุญเรือง ส.ต.อ.ธีระศักดิ์ โสตาศรี ส.ต.ต.รัฐวิทย์ สาตรจันทพงษ์
๐๕ ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	<b>ข้อมูลการติดต่อ</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• ช่องทางติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย<ul style="list-style-type: none"><li>- ชื่อหน่วยงาน</li><li>- ที่อยู่</li><li>- หมายเลขโทรศัพท์</li><li>- ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail)</li><li>- แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ</li></ul></li></ul> <b>หมายเหตุ :</b> ๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง ๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ <b>ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้</li></ul>	พ.ต.ท.นิพล บุญเรือง ส.ต.อ.ธีระศักดิ์ โสตาศรี ส.ต.ต.รัฐวิทย์ สาตรจันทพงษ์



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	และสามารถแสดงความคิดเห็น แนะนำ หรือติชมเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีตำรวจ	
0๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	<b>การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยเริ่มเผยแพร่ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖</li><li>• มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ และสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจได้</li><li>• มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</li><li>• มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน</li></ul>	พ.ต.ท.นิพล บุญเรือง ส.ต.อ.ธีระศักดิ์ โสตาศรี ส.ต.ต.รัฐวิทย์ สาตรจันทพงษ์
0๗ รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน	<b>รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจประจำเดือน</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจ รอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ต.ค.๖๖ – มี.ค.๖๗)</li><li>• แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน</li><li>• รายงานผลฯฯ อย่างน้อยประกอบด้วย การปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ หรือโครงการ/กิจกรรม รายละเอียด ระยะเวลา ดำเนินการหน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมภาพกิจกรรม</li><li>• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Word</li></ul>	งาน อก. - ส.ต.ต.รัฐวิทย์ สาตรจันทพงษ์ งานสืบสวน - ส.ต.อ.สุทธิรักษ์ เต็นดวง เต็นดวง งาน จร. - ด.ต.โกสนธิ มีศรีแก้ว มีศรีแก้ว งาน ป. - ร.ต.ท.มงคล งามแสนท์ งานสอบสวน - ร.ต.ท.บุญญวัฒน์ จันสุทธะ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	เท่านั้น(Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Word เท่านั้น	
0๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	<b>คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวนและงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด</li></ul>	พ.ต.ท.นิพล บุญเรือง
0๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	<b>คู่มือการให้บริการประชาชน</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจเป็นคู่มือที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ ชุมชน ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ซึ่งมีเนื้อหาประกอบด้วย ประเภทงานให้บริการ ขั้นตอนการให้บริการแผนผัง/แผนภูมิการให้บริการ ระยะเวลาที่ใช้ในการให้บริการ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)</li></ul>	พ.ต.ท.นิพล บุญเรือง
0๑๐ E-Service	<b>E-Service</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่<ul style="list-style-type: none"><li>-ระบบแจ้งความ Online</li><li>-ระบบเสียค่าปรับ Online</li><li>-ระบบติดตามความคืบหน้าของคดี (Case Tracking)</li></ul></li><li>• สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ</li></ul>	พ.ต.ท.เดี่ยว คำแหงผล ผู้ควบคุม จนท.งานคดี, ผช.พงส., เปรียบเทียบปรับ, งานสอบสวน ทุกนาย
0๑๑ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	<b>ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน</li></ul>	พ.ต.ท.เดี่ยว คำแหงผล ผู้ควบคุม



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>แรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ต.ค.๖๖-มี.ค.๖๗)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ได้แก่</li></ul> <ol style="list-style-type: none"><li>๑. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดีตามระบบ CRIMES</li><li>๒. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด</li></ol> <ul style="list-style-type: none"><li>• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น</li></ul>	จนท.งานคดี, ผช.พงส., เปรียบเทียบปรับ, งานสอบสวน ทุกนาย
๐๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	<p><b>แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน</li></ul> <p><b>รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗( ตุลาคม ๒๕๖๖-มีนาคม ๒๕๖๗ )</li><li>• มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ</li><li>• ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค</li><li>• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel เท่านั้น</li></ul>	ร.ต.ต.หญิงมะลิ มีสวัสดิ์
๐๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	<ul style="list-style-type: none"><li>• ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ในรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</li><li>• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ</li></ul>	ด.ต.วิโรจน์ กงภูธร





ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel และไฟล์ Word</p> <ul style="list-style-type: none"><li>ข้อมูลจัดทำตามตารางตัวอย่าง สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม</li></ul>	
0๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	<ul style="list-style-type: none"><li>ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง</li><li>ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (กรณีไม่มีให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง)</li></ul>	ส.ต.อ.ศิวกร แผงไธสง
0๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	<ul style="list-style-type: none"><li>สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.๑) ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือก และราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น</li><li>สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็น รายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน</li><li>ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li><li>กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง</li><li>เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word</li></ul>	ส.ต.อ.ศิวกร แผงไธสง



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	<ul style="list-style-type: none"><li>• สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องได้แก่<ul style="list-style-type: none"><li>- หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล</li><li>- หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน</li><li>- หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน</li></ul></li></ul> หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	พ.ต.ท.นิพล บุญเรือง ผู้ควบคุม ด.ต.ปรมินทร์ คำชา
๐๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"><li>• ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ</li><li>• ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ</li><li>• มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน)</li><li>• เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระบุข้อมูลในการจัดทำ ณ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗</li></ul>	พ.ต.ท.นิพล บุญเรือง , พ.ต.ท.เดี่ยว คำแห่งผล ผู้ควบคุม ด.ต.ปรมินทร์ คำชา ส.ต.อ.สุทธิรักษ์ เต้นดวง
๐๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน	<ul style="list-style-type: none"><li>• ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยผู้บริหาร</li></ul> สูงสุดของสถานีตำรวจคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับภาษาไทย <ul style="list-style-type: none"><li>• เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย<ul style="list-style-type: none"><li>- วัตถุประสงค์</li><li>- ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง</li><li>- นิยามคำว่า สินบน หมายถึงอะไรบ้าง รวมถึงการรับของขวัญ ของกำนัล (Gift) ค่าอำนวยความสะดวก สะดวก เครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และประโยชน์ในลักษณะเดียวกัน เมื่อการเสนอ การให้ หรือการรับที่สามารถพิจารณาอย่างเป็นเหตุเป็นผลได้ว่าเป็นสินบน และรวมถึงการให้หรือรับกันภายหลัง (การรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ จะแตกต่างจากการรับโดยธรรมจรรยา</li></ul></li></ul>	พ.ต.ท.นิพล บุญเรือง ผู้ควบคุม ด.ต.ปรมินทร์ คำชา



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ซึ่งหมายถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้กับในโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญ ดังนั้น การรับของขวัญ ของกำนัล หรือสินน้ำใจ จากการปฏิบัติหน้าที่อาจเป็นการรับสินบน นโยบายจึงต้องกำหนดให้ชัดเจน)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการจัดการอย่างไร</li><li>- มาตรการติดตามตรวจสอบ</li><li>- ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส</li><li>- มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ</li><li>- ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ</li></ul> <p>อินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy)</p> <p>จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• แสดงอินโฟกราฟฟิกของหน่วย</li></ul>	
0๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	<p><b>การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบันในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมการต่อต้านการทุจริต/สินบนในหน่วยงาน</li><li>• เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li><li>• แสดงข่าวกิจกรรมของหัวหน้าสถานีดำรวจอย่างน้อย ๓ ข่าว</li></ul> <p>ให้หัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน มีส่วนร่วมในการชี้แจงเน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &amp; Transparency Assessment : ITA)ของสถานีดำรวจ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานได้รับรู้ รับทราบด้วย</p>	พ.ต.ท.นิพล บุญเรือง ผู้ควบคุม ด.ต.ปรมินทร์ คำชา
0๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	<p><b>การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li></ul>	พ.ต.ท.นิพล บุญเรือง ผู้ควบคุม



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับ สินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการใน การใช้อำนาจและ ตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน</li><li>• ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้</li><li>- ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสาย งาน</li><li>- เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับ สินบน</li><li>- ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบพฤติกรรมต่อการรับ สินบน)</li><li>- ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li><li>- แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li></ul>	ด.ต.ปรมินทร์ คำชา
O๒๑ การรายงานผลการ ดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	<p><b>การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการรับ สินบน</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ O๒๕ ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้</li><li>(๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน</li><li>(๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตาม มาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li></ul>	พ.ต.ท.นิพล บุญเรือง ผู้ควบคุม ด.ต.ปรมินทร์ คำชา
O๒๒ คู่มือหรือแนวทางการ ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรม	<p><b>คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรม</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีตำรวจ</li><li>• ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวล จริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔)</li><li>• การจัดทำคู่มือหรือแนวทางให้มีแนวปฏิบัติที่</li></ul>	พ.ต.ท.นิพล บุญเรือง ผู้ควบคุม ด.ต.ปรมินทร์ คำชา



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	เข้าใจง่าย ได้แก่ แสดงตัวอย่างประกอบ หรือ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตาม บทบาทภารกิจของสถานีดำรวจ	
0๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	<p><b>การจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาค</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการและของบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยมีอย่างน้อย ดังนี้<ul style="list-style-type: none"><li>- จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ อาวุธ ยุทธภัณฑ์ และของบริจาค</li><li>- กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบ ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการและของ บริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ</li><li>- ตรวจสอบและตรวจนับอาวุธยุทธภัณฑ์ของสถานีดำรวจเพื่อให้มีความพร้อมต่อการใช้งานในภารกิจ ประจำวัน</li><li>- กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน</li><li>- แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการและของบริจาคได้อย่างถูกต้อง</li></ul></li></ul> <p><b>การจัดเก็บของกลาง</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษา ของกลางที่ยึด आयัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกรับผลประโยชน์ทั้งทางคดีและรับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอ และเหมาะสมตามประเภทของของกลางนั้น ๆ</li></ul> <p><b>รายงานผลการปฏิบัติ</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการ</li></ul>	<p>พ.ต.ท.เดี๋ยว คำแห่งผล ผู้ควบคุม</p> <p>ส.ต.ต.ชัยวัฒน์ สมีแจ้ง (สอบสวน)</p> <p>พ.ต.ท.นิพล บุญเรือง ผู้ควบคุม</p> <p>ส.ต.อ.ศิวักร แพงไธสง (ส่งกำลังบำรุง)</p>



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาดการจัดเก็บ ของกลาง</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</li></ul>	
<p>๐๒๔ มาตรการการ ยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p><b>มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้แก่</li><li>- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ITA ของสถานี</li><li>- ผกก./หน.สภ. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน</li><li>• กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้</li></ul> <p>(๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับ บริการโดยสถานี ตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนา หน่วยงานดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดี</li><li>- ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ป้ายพันธสัญญา</li><li>- (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุง ข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)</li><li>- ป้าย No Gift Policy</li><li>- ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ</li><li>- การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน</li></ul> <p>(๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตาม แบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</li><li>- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน และ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ</li></ul>	<p>พ.ต.ท.นิพล บุญเรือง ผู้ควบคุม ส.ต.อ.ธีระศักดิ์ โสตาศรี ส.ต.ต.รัฐวิทย์ สารทเงินพงษ์</p>



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>- การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ อย่าง ต่อเนื่อง</p>	
<p>0๒๕ การรายงานผลการ ดำเนินการ ตามมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน</p>	<p><b>การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานตาม ข้อ 0๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาจุดบริการ อย่างน้อย ประกอบด้วย</li></ul> <p>(๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับ คุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service</p> <p>(๒) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติ จริง/ การพัฒนาจุดบริการอย่างเป็นรูปธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ภาพ จุด ประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความ คืบ หน้า การดำเนินคดี</li><li>- ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ</li><li>- ภาพป้ายพันธะสัญญา</li><li>- (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุง ข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ)</li><li>- ภาพป้าย No Gift Policy</li><li>- ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ</li><li>- ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน</li><li>- ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การ มอบหมาย เจ้าภาพ/ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT)</li><li>- ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานี ตำรวจ</li></ul>	<p>พ.ต.ท.นิพล บุญเรือง ผู้ควบคุม ส.ต.อ.ธีระศักดิ์ โสตาศรี ส.ต.ต.รัฐวิทย์ สารทเงินพงษ์</p>



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
การสร้างเว็บไซต์	- สมัครใช้งานอีเมล ตร. - และส่งแบบฟอร์มขอใช้พื้นที่จัดทำเว็บไซต์ไปยัง บก.สสท. เพื่อขอพื้นที่ใช้งาน	ด.ต.ปรมินทร์ คำชา ส.ต.อ.ธีระศักดิ์ โสตาศรี
การจัดทำเว็บไซต์ของสถานี	- ศึกษาอบรมวิธีการสร้างเว็บไซต์จากคู่มือ และ วิทยากรที่อบรม - ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ของสถานี - สร้างสื่อสังคมออนไลน์ เช่น facebook Line ฯลฯ	ด.ต.ปรมินทร์ คำชา ส.ต.อ.ธีระศักดิ์ โสตาศรี
การปรับปรุงเว็บไซต์ของ สถานี	-ปรับปรุงข้อมูลให้มีความทันสมัยและสามารถรองรับการเปิดเผยข้อมูล OIT แก่สาธารณะได้ -ปรับปรุงข้อมูลสื่อสังคมออนไลน์ ให้มีความสัมพันธ์กับเว็บไซต์หลักของสถานี	ด.ต.ปรมินทร์ คำชา ส.ต.อ.ธีระศักดิ์ โสตาศรี
การนำเข้าข้อมูลเว็บไซต์ <a href="https://itap.nacc.go.th">https://itap.nacc.go.th</a>	นำเข้าข้อมูลผลการประเมินทั้ง ๓ ด้าน ดังนี้ - IIT โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานต้องทำแบบวัดให้ครบตามเกณฑ์ - EIT แต่ละสายงาน ดำเนินการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้ทำแบบวัดให้ครบตามเกณฑ์ขั้นต่ำของแต่ละสายงานเป็นอย่างน้อย - OIT ดำเนินการนำลิงค์ที่เชื่อมโยงไปยังแต่ละตัวชี้วัดที่อยู่บนเว็บไซต์ วางในแบบตรวจประเมินให้ครบทุกตัวชี้วัด และตรวจสอบว่าสามารถคลิกเข้าไปหาข้อมูลได้จริง	ด.ต.ปรมินทร์ คำชา ส.ต.อ.ธีระศักดิ์ โสตาศรี ส.ต.ต.รัฐวิทย์ สาตรจันทพงษ์





ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะกรรมการ และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มี เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ กำกับติดตาม ให้ส่ง ข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยความสะดวกจัดทำคำสั่งทุก สายงานเป็นผู้รับผิดชอบทำ ข้อมูลหัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	-พ.ต.อ.นพดล เปลี่ยนรูป ผกก.สภ.วังสะพุง -คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจ



ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๑) การปฏิบัติหน้าที่	<p><b>การพัฒนายกระดับการให้บริการ</b></p> <p>-จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี</p> <p>-ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ</p>	<p>การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกันแก่ ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใช้กิริยา วาจาสุภาพ ให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ</p>	จัดเวรข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่	ติดประกาศผู้ทำหน้าที่ให้ผู้มาติดต่อราชการทราบและมีการสื่อสารผ่าน website ของสถานี	ทุกวัน	งานอำนวยการจัดทำแผ่นป้าย สว.อก.๗ ควบคุมการปฏิบัติ สิบเวรทุกนาย ผู้ปฏิบัติ รอง ผกก.ป.๗ ควบคุม การปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน
	<p><b>ห้อง One Stop Service</b></p>	<p>วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐานพันธะสัญญาการให้บริการ และการนำไปสู่การปฏิบัติแต่ละสายงาน</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานอำนวยการ</li><li>- งานป้องกันปราบปราม</li><li>- งานจราจร</li><li>- งานสืบสวน</li><li>- งานสอบสวน</li></ul>	<p>ติดป้ายพันธะสัญญาของสถานีตำรวจในห้อง <b>One Stop Service</b></p> <p>-ป้ายมีความทันสมัย มีการปรับปรุงอยู่เสมอ</p> <p>-ติดตั้งให้เห็นเด่นชัด</p>	สื่อสารผ่าน website ของสถานี	๓๑ มี.ค.๖๗	งานอำนวยการจัดทำแผ่นป้าย สว.อก.๗ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ งานสอบสวน ผู้ปฏิบัติ รอง ผกก.(สอบสวน)๗ ควบคุมการปฏิบัติ	ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๗



ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือ ขั้นตอนการให้บริการ และเผยแพร่ e service	- ประชาสัมพันธ์ คู่มือ checklist และ ขั้นตอนการให้บริการ และ e -service	ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - info graphic ๕ แผ่น จำนวน ๕ จุด	สื่อสารโดยสื่อประชาสัมพันธ์ info graphic ณ จุดบริการ  บน website ของสถานี	๓๑ มี.ค.๖๗	งานอำนวยการ สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ด.ต.ปรมินทร์ คำชา ส.ต.อ.ธีระศักดิ์ โสดาศรี จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
	การจัดเวรเหลื่อมเวลา	การจัดเวร เหลื่อมเวลาการให้บริการ  โดยเจ้าหน้าที่ ผลัดใหม่ต้อง มาผลัดเปลี่ยนก่อนเวลาปฏิบัติ เวลา ๑๕ นาที และพร้อม ปฏิบัติในเวลาเวร	- info graphic ๑ แผ่น ตารางเวร - ติด ๑ จุด ณ จุดประชาสัมพันธ์	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจ การให้บริการต่อ กลุ่มดังกล่าว  ผ่าน line group ต่าง ๆ ติดประกาศ	๑ มี.ค.๖๗	สิบเวร ทุกนาย รอง ผกก.ป.๑ผู้ควบคุม ด.ต.ปรมินทร์ คำชา ส.ต.อ.ธีระศักดิ์ โสดาศรี จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy  ทำป้าย ประกาศ ติดจุดบริการ และประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วย	- info graphic ๒ แผ่น - ติด ณ จุดบริการประชาชน และห้องธุรการ	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจ การให้บริการต่อ กลุ่มดังกล่าว  ผ่าน fb ผ่าน line group ต่าง ๆ ลง website ของสถานี	๑๕ มี.ค.๖๗	งานอำนวยการ สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ด.ต.ปรมินทร์ คำชา ส.ต.อ.ธีระศักดิ์ โสดาศรี จัดทำป้ายและประกาศ	ทุก ๑ เดือน



ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย สู่การปฏิบัติ	ดำเนินการตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบนของแต่ละฝ่ายโดยจัดอบรมและทำการประชุมร่วมกันให้เห็นถึงมาตรการ	รายงานผลตามมาตรการความเสี่ยงแต่ละสายงาน มีผลการดำเนินการ งานละ ๑ รายงาน	ประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตใน line group อย่างต่อเนื่อง	๑๕ มี.ค.๖๗	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่ ธุรการแต่ละสายงาน รายงานผล	ทุก ๑ เดือน
๒) การใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของสถานีตำรวจ	จัดทำ info graphic สรุปข้อมูลงบประมาณและการใช้งบประมาณ ของสถานีตำรวจ	- ข้อมูลข้อสั่งการจากหน่วยงาน - info graphic แนะนำข้อมูล	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ลงเว็บไซต์ สถานีตำรวจและส่งข้อมูลใน Line กลุ่มหน่วย  - ส่งเป็นประจำ ทุกครั้งที่ได้รับแจ้งงบประมาณ จาก ภ.จว.เลย	๒๐ มี.ค. ๖๗ และต้องสื่อสารในเรื่องดังกล่าว ทุก ๒ วัน	สว.อก.๗เป็นผู้ควบคุม ด.ต.วิโรจน์ กงภูธร เจ้าหน้าที่การเงิน จัดทำข้อมูล	ทุก ๑ เดือน



ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๓) การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี สื่อสารแนวทางการบริหารกำลังพลด้านการมอบงาน การเลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบ ฯลฯ	- info graphic ๕ แผ่น - ดิจิต ๕ จุด	สื่อสารสร้างการรับรู้ พบการทุจริต ความไม่เป็นธรรมแจ้ง พ.ต.อ.พดล เปลี่ยนรูป ผกก.สภ.วังสะพุง ผ่าน fb , website ของ สถานี, line group ต่าง ๆ ของหน่วย	๑๕ มี.ค.๖๗	สว.อกฯผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	-จัดทำมาตรการการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลาง และแนวทางการปฏิบัติ	จัดทำคำสั่งประกาศแล้วเสร็จ ประกาศทาง website ของสถานี	ลงประกาศทาง website ของ สถานี	๓๑ มี.ค.๖๗	สว.อก.ฯผู้ควบคุม ส.ต.อ.ศิวกร แผงไธสง จหนท พัสตุ จัดทำ ประกาศ	ทุก ๑ เดือน
		-สื่อสาร วิธีการยืม คืน วิธีการใช้ทรัพย์สินทางราชการอย่างไรให้ถูกต้องโดยจัดทำประกาศลงขั้นตอน	- ลงประกาศทาง website ของสถานี	ทาง website ของสถานี	๓๑ มี.ค.๖๗	สว.อก.ฯผู้ควบคุม ส.ต.อ.ศิวกร แผงไธสง จหนท. พัสตุ จัดทำ ประกาศ	ทุก ๑ เดือน



ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	การป้องกันการรับสินบน	๑.จัดอบรมการต่อต้านการรับสินบน ๒.อบรมการต่อต้านการทุจริต และ ๓.อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการตำรวจในสังกัด	มีข่าวกิจกรรมการดำเนินการลงประชาสัมพันธ์ทางสื่อออนไลน์ต่าง ๆ และลง website หน่วย	จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานทุกคนายได้รับทราบและลงลายมือชื่อผู้เข้ารับการอบรม	๓๑ มี.ค.๖๗	พ.ต.อนพดล เปลี่ยนรูป ผกก.สภ.สภ.วังสะพุง	ทุกเดือน ๑ เดือน
	เผยแพร่แผนป้องกันการรับสินบนของสถานีตำรวจ	-จัดทำแผน การต่อต้านการรับสินบน ให้แล้วเสร็จ -เผยแพร่ผ่าน website	- ๑ แผน - แล้วเสร็จในเวลาที่กำหนด	บน website ของสถานี	๓๐ มี.ค.๖๗	สว.อก.ฯผู้ควบคุม ด.ต.ปรมินทร์ คำชา ส.ต.อ.ธีระศักดิ์ โสดาศรี จัดทำแผน	ทุก ๑ เดือน



ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	.จัดทำคู่มือการให้บริการ ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ	คู่มือแต่ละสายงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ที่ประชาชนควรทราบ	ทาง website ของสถานี	๓๑ มี.ค.๖๗	สว.อก.๗ผู้ควบคุม ด.ต.ปรมินทร์ คำชา ส.ต.อ.ธีระศักดิ์ โสตาศรี จัดทำคู่มือ	ทุก ๑ เดือน
		เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	ทำป้าย info graphic ดาวโหลดคู่มือที่นี่ เป็นคิวอาร์โค้ดสแกนให้ดาวโหลดข้อมูล	คิดที่จุดบริการ และเผยแพร่ทาง website ของ สถานี	๓๑ มี.ค.๖๗	สว.อก.๗ผู้ควบคุม ด.ต.ปรมินทร์ คำชา ส.ต.อ.ธีระศักดิ์ โสตาศรี จัดทำคู่มือ	ทุก ๑ เดือน
	อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการ ตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ	จัดการประชุมชี้แจงสร้างจิตสำนึก	ทำป้าย info graphic วิธีปฏิบัติ	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	๓๑ มี.ค.๖๗	สว.อก.๗ผู้ควบคุม ด.ต.ปรมินทร์ คำชา ส.ต.อ.ธีระศักดิ์ โสตาศรี จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
		ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูล ได้ง่ายและถูกต้อง	ทำป้าย info graphic วิธี การเข้าถึงข้อมูล และร่วมตอบแบบ ประเมินความพึงพอใจ	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี เจ้าหน้าที่ประจำ จุด บริการ ประชาชน	๓๑ มี.ค.๖๗	สว.อก.๗ผู้ควบคุม ด.ต.ปรมินทร์ คำชา ส.ต.อ.ธีระศักดิ์ โสตาศรี จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
		การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ป้ายบอกชัดเจน จัดห้องพักประชาชน บริการน้ำดื่มที่จอดรถ และห้องน้ำสะอาด	เผยแพร่ทาง website ของสถานี	๓๑ มี.ค.๖๗	สว.อก.ฯผู้ควบคุม ด.ต.ปรมินทร์ คำชา ส.ต.อ.ธีระศักดิ์ โสตาศรี จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
๗) ประสิทธิภาพในการสื่อสาร	เพิ่ม content สื่อสาร ภาพลักษณ์การให้บริการ ความทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรม	เผยแพร่ช่องทาง ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน และเพิ่มข่าวสารภาพลักษณ์ที่ทันสมัย /การปรับปรุง กระบวนการต่าง  ๑ ระบบ e service (มี content สะดวกขึ้น เร็วขึ้น ง่ายขึ้น สะดวกอย่างไร ไม่ ต้องมา ณ จุดบริการอย่างไร ทำได้ที่บ้านผ่าน online ได้ ใดๆ)	ข่าว ๕ ข่าวต่อเดือน / และเผยแพร่ในเครือข่าย ผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง	และ เผยแพร่ ทาง website ของสถานี info graphic ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุดบริการ	๓๑ มี.ค.๖๗	สว.อก.ฯผู้ควบคุม ด.ต.ปรมินทร์ คำชา ส.ต.อ.ธีระศักดิ์ โสตาศรี จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน





ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	เพิ่มช่องทาง ผ่าน info graphic บอกช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตจัดทำประกาศของสถานี	๑ ช่องทาง เป็น Messenger Live chat	info graphic ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุดบริการและเผยแพร่ ทาง website ของสถานี	๓๑ มี.ค.๖๗	สว.อก.๗ผู้ควบคุม ด.ต.ปรมินทร์ คำชา ส.ต.อ.ธีระศักดิ์ โสตาศรี จัดทำประกาศ และ จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
	ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การจัดทำเว็บไซต์/ ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เว็บไซต์ของหน่วย <a href="https://wangsaphung.loei.police.go.th/">https://wangsaphung.loei.police.go.th/</a>	เผยแพร่ ทาง website ของสถานี แจ้งทาง เฟสบุค และ ไลน์กลุ่ม ต่าง ๆ	๓๑ มี.ค.๖๗	สว.อก.๗ผู้ควบคุม ส.ต.อ.ธีระศักดิ์ โสตาศรี จนท.ไอที	ทุก ๑ เดือน
		การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ	จัดทำข้อมูลตามคู่มือการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เผยแพร่บน website ของ สถานี	ตามปฏิทินกิจกรรม การประเมินของ ป.ป.ช.	สว.อก.๗ผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง คณะทำงานขับเคลื่อน และกำกับติดตามการ ประเมิน ITA ของ สภ. วังสะพุง	ทุก ๑ เดือน



ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
		การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง	จัดทำข้อมูลตามคู่มือการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เผยแพร่ทาง website ของสถานี	ตามปฏิทินกิจกรรม การประเมินของ ป.ป.ช.	สว.อก.ฯผู้ควบคุมเจ้าหน้าที่ตามคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน ITA ของ สภ.วังสะพุง	ทุก ๑ เดือน
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	พัฒนา ระบบการให้บริการ on line (บูรณาการแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน)	ระบบการให้บริการ E-SERVICE	ระบบแจ้งความออนไลน์ ระบบ POLICE ๔.๐ ระบบการแจ้งความคืนหน้าคดี สถิติคดี อาญา ระบบ CRIMES	ทำ Info graphic ด้านละ ๑ แผ่น ทำป้ายติด ณ จุด ONE STOP SERVICE เผยแพร่ทาง website ของสถานี	๓๑ มี.ค.๖๗	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน



ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๙) การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูล OIT ที่หน่วยจัดทำ 0๑- 0๒๕	ดำเนินการตามคู่มือการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	เปิดเผยข้อมูลสาธารณะครบทุกกิจกรรม	เผยแพร่ทาง website ของสถานี	ตามปฏิทินกิจกรรม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ตามคำสั่ง สภ. ว่างสะ พง. ที่ ๑๙/๒๕๖๗ ลง ๑๖ ม.ค.๒๕๖๗ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงาน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ทุก ๑ เดือน
๑๐) การป้องกันการรับสินบน		จัดทำข้อมูลการป้องกันการรับสินบน	จัดทำประกาศต่อต้านการรับสินบน จัดอบรมประชุมชี้แจงข้าราชการในสังกัด มีแผนการดำเนินการ	Info graphic โครงสร้าง ๑ ชั้นงาน NO GIFT POLICY	๓๑ มี.ค.๖๗	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน



# คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ



คำสั่งสถานีตำรวจวังสะพุง  
ที่ ๖๑๑/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อน และกำกับติดตาม  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

ตามหนังสือ ตำรวจภูธรจังหวัดเลย ที่ ๐๐๑๔(ลย)๑๐/๑๐๑๓ ลง ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖  
เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency  
Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การเตรียมความพร้อมรับการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สถานีตำรวจวังสะพุง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการและ  
มอบหมายผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจวังสะพุง ดังนี้

### ๑. คณะทำงานส่วนอำนวยการ ประกอบด้วย

- ๑.๑ ว่าที่ พันตำรวจเอก นพตล เปลี่ยนรูป เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ  
ผู้กำกับการสถานีตำรวจวังสะพุง
- ๑.๒ พันตำรวจโท วีระพงษ์ จักรโนวัน เป็นคณะกรรมการ  
รองผู้กำกับการ ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจวังสะพุง
- ๑.๓ พันตำรวจโท ชัยณรงค์ พรหมรักษา เป็นคณะกรรมการ  
รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจวังสะพุง
- ๑.๔ พันตำรวจโท นัฐพร สิตาใหญ่ เป็นคณะกรรมการ  
รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจวังสะพุง
- ๑.๕ พันตำรวจโท วิสิทธิ์ พระอาทิตย์ เป็นคณะกรรมการ  
รองผู้กำกับการ สืบสวน สถานีตำรวจวังสะพุง
- ๑.๖ พันตำรวจโท นิพล บุญเรือง เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ  
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจวังสะพุง

### ๒. คณะทำงานป้องกันปราบปราม ประกอบด้วย

- ๒.๑ พันตำรวจโท วีระพงษ์ จักรโนวัน เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ  
รองผู้กำกับการ ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจวังสะพุง
- ๒.๒ พันตำรวจตรี รุ่งศักดิ์ วรรณม เป็นคณะกรรมการ  
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจวังสะพุง

-๓-

- ๔.๒ พันตำรวจโท นัฐพร สิตาใหญ่ เป็นคณะกรรมการ  
รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจวังสะพุง
- ๔.๓ พันตำรวจโท เดียว คำแพงผล เป็นคณะกรรมการ  
สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจวังสะพุง
- ๔.๔ ร้อยตำรวจตรี บุญวัฒน์ จินสุทธะ เป็นคณะกรรมการ  
รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจวังสะพุง
- ๔.๕ สิบตำรวจเอก สหชาติ ศรีเมือง เป็นคณะกรรมการ  
ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจวังสะพุง
- ๔.๖ สิบตำรวจตรี ไชยวัฒน์ สมแจ้ง เป็นคณะกรรมการ  
ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจวังสะพุง

### ๕. คณะทำงานจรรยาบรรณ ประกอบด้วย

- ๕.๑ พันตำรวจโท วีระพงษ์ จักรโนวัน เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ  
รองผู้กำกับการ ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจวังสะพุง
- ๕.๒ พันตำรวจตรี รุ่งศักดิ์ วรรณม เป็นคณะกรรมการ  
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจวังสะพุง
- ๕.๓ ร้อยตำรวจเอก พรชัย คัมภีร์ เป็นคณะกรรมการ  
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจวังสะพุง
- ๕.๔ ร้อยตำรวจเอก ก้าพล จินสุทธะ เป็นคณะกรรมการ  
รองสารวัตรจรรยาบรรณ สถานีตำรวจวังสะพุง
- ๕.๕ คาบตำรวจ ไสนีย์ มีศรีแก้ว เป็นคณะกรรมการ  
ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจวังสะพุง
- ๕.๖ สิบตำรวจตรี กองเกียรติ เดชแก้ว เป็นคณะกรรมการ  
ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจวังสะพุง

### ๖. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

- ๖.๑ พันตำรวจโท นิพล บุญเรือง เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ  
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจวังสะพุง
- ๖.๒ ร้อยตำรวจเอก วิมล แก้วอาสา เป็นคณะกรรมการ  
รองสารวัตรจรรยาบรรณ สถานีตำรวจวังสะพุง
- ๖.๓ คาบตำรวจ วีโรจน์ กงภูธร เป็นคณะกรรมการ  
ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจวังสะพุง
- ๖.๔ คาบตำรวจ ปรมินทร์ คำชา เป็นคณะกรรมการ  
ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจวังสะพุง
- ๖.๕ สิบตำรวจเอก ศิวกร แผลงโสมง เป็นคณะกรรมการ  
ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจวังสะพุง

-๒-

- ๒.๓ พันตำรวจตรี ปดิภัท จังพล เป็นคณะกรรมการ  
สารวัตรป้องกันปราบปราม(ชุมชนมวลชนสัมพันธ์) สถานีตำรวจวังสะพุง
- ๒.๔ ร้อยตำรวจเอก สุริยันต์ แสงกินณะวี เป็นคณะกรรมการ  
รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจวังสะพุง
- ๒.๕ ร้อยตำรวจเอก วรภูมิ มูลคำ เป็นคณะกรรมการ  
รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจวังสะพุง
- ๒.๖ ร้อยตำรวจเอก กัทรกร พยงค์ เป็นคณะกรรมการ  
รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจวังสะพุง
- ๒.๗ ร้อยตำรวจเอก เจษฎา สุริยะชัย เป็นคณะกรรมการ  
รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจวังสะพุง
- ๒.๘ ร้อยตำรวจเอก คุณากร คงอนันต์ เป็นคณะกรรมการ  
รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจวังสะพุง
- ๒.๙ ร้อยตำรวจโท มงคล งานสมันธ์ เป็นคณะกรรมการ  
รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจวังสะพุง
- ๒.๑๐ สิบตำรวจตรี เตชินท์ คำบา เป็นคณะกรรมการ  
ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจวังสะพุง

### ๓. คณะทำงานสืบสวน ประกอบด้วย

- ๓.๑ พันตำรวจโท วิสิทธิ์ พระอาทิตย์ เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ  
รองผู้กำกับการ สืบสวน สถานีตำรวจวังสะพุง
- ๓.๒ พันตำรวจโท เกียรติศักดิ์ อุ่นผาง เป็นคณะกรรมการ  
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจวังสะพุง
- ๓.๓ ร้อยตำรวจเอก ทินกร สารพิมพา เป็นคณะกรรมการ  
รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจวังสะพุง
- ๓.๔ ร้อยตำรวจเอก จิรภัต ดวงจันทร์ เป็นคณะกรรมการ  
รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจวังสะพุง
- ๓.๕ ร้อยตำรวจเอก อธิชัย ชนธมร เป็นคณะกรรมการ  
รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจวังสะพุง
- ๓.๖ สิบตำรวจเอก สุริยาภู แสงโสภา เป็นคณะกรรมการ  
ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่สืบสวน สถานีตำรวจวังสะพุง
- ๓.๗ สิบตำรวจเอก สุทธิรักษ์ เด่นดวง เป็นคณะกรรมการ  
ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจวังสะพุง

### ๔. คณะทำงานสอบสวน ประกอบด้วย

- ๔.๑ พันตำรวจโท ชัยณรงค์ พรหมรักษา เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ  
รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจวังสะพุง

-๔-

- ๖.๖ สิบตำรวจตรี วัชรวิทย์ สาครจินพงษ์ เป็นคณะกรรมการ  
ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจวังสะพุง
- ๖.๗ สิบตำรวจตรี ทักษิณ จันทร์คำ เป็นคณะกรรมการ  
ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจวังสะพุง

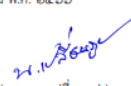
### ๗. คณะทำงานเทคโนโลยี ประกอบด้วย

- ๗.๑ พันตำรวจโท นิพล บุญเรือง เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ  
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจวังสะพุง
- ๗.๒ ร้อยตำรวจเอก วิมล แก้วอาสา เป็นคณะกรรมการ  
รองสารวัตรจรรยาบรรณ สถานีตำรวจวังสะพุง
- ๗.๓ คาบตำรวจ ปรมินทร์ คำชา เป็นคณะกรรมการ  
ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจวังสะพุง
- ๗.๔ สิบตำรวจตรี กวัญญู พวงกล้วย เป็นคณะกรรมการ  
ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจวังสะพุง
- ๗.๕ สิบตำรวจตรี วัชรวิทย์ สาครจินพงษ์ เป็นคณะกรรมการ  
ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจวังสะพุง
- ๗.๖ สิบตำรวจตรี เตชินท์ คำบา เป็นคณะกรรมการ  
ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจวังสะพุง

โดยคณะกรรมการดังกล่าวให้มีหน้าที่ วางกรอบแนวทางการดำเนินงาน ประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity & Transparency Assessment : ITA )  
ของสถานีตำรวจวังสะพุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กำกับ ดูแล ตรวจสอบและติดตามการประเมินให้  
เป็นไปตามกรอบการประเมิน ในระยะเวลาที่กำหนดโดยเป็นไปตามหลักวิชาการมาตรฐานเดียวกันตลอดจน  
ปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องหรือการจัดการตรงต่างๆของหน่วยงานเพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ว่าที่ พันตำรวจเอก   
( นพตล เปลี่ยนรูป )  
ผู้กำกับการสถานีตำรวจวังสะพุง



การประชุมชี้แจงของ พ.ต.อ.นพดล เปลี่ยนรูป ผกก.สภ.วังสะพุง แก่หัวหน้าทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการประเมินITAประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ ธ.ค.๒๕๖๖ ณ ห้อง ศปก. ชั้น ๒ สภ.วังสะพุง



### บัญชีลงชื่อรับทราบ

หัวหน้าผู้รับผิดชอบและคณะทำงานดำเนินการต่างๆ ตามมาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สถานีตำรวจภูธรวังสะพุง วันที่ ๒๗ ธ.ค.๖๖ ณ ห้อง ศปก. ชั้น ๒ สภ.วังสะพุง

ลำดับ	ยศ ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ.นพดล เปลี่ยนรูป	ผกก.สภ.วังสะพุง	พ.ต.อ.	หัวหน้าสถานี
๒	พ.ต.ท.วัชรพงษ์ จักรโนวัน	รอง ผกก.ป.๖	พ.ต.ท.	หัวหน้างาน ป./จร.
๓	พ.ต.ท.ชัยณรงค์ พรหมรักษา	รอง ผกก.(สอบสวน)๖	พ.ต.ท.	หัวหน้างานสอบสวน
๔	พ.ต.ท.วิศักดิ์ พระอาศัย	รอง ผกก.สส๖	พ.ต.ท.	หัวหน้างานสืบสวน
๕	พ.ต.ท.นิพล บุญเรือง	สว.อก.๖	พ.ต.ท.	หัวหน้างานอำนวยความสะดวก
๖	พ.ต.ท.รุ่งศักดิ์ วรรณาม	สว.ป.๖	พ.ต.ท.	คณะทำงาน
๗	ร.ต.อ.วิมล แก้วอาสา	รอง สว.ธร.๖	ร.ต.อ.	คณะทำงาน
๘	ร.ต.ท.อนิรุทธิ์ ชนะพาล	รอง สว.(ป.)๖	ร.ต.ท.	คณะทำงาน

